



Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA
Programa Presupuestal:	E101E20 FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN PARA EL TRABAJO
Periodo que se reporta:	PRIMER TRIMESTRE 2026

Parámetros de semaforización:	<span style="color: green;">■</span> Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	<span style="color: yellow;">■</span> Cumplimiento Mejorable (60 - 79%)	<span style="color: red;">■</span> Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	<span style="background-color: gray;">■</span> No Programado
-------------------------------	--	---	--	--

**Fin**

<b>Indicador: TASA DE DESOCUPACIÓN</b>		<b>META ANUAL</b>	<b>% DE AVANCE</b>
Eficacia:	<span style="color: red;">■</span> 0.00% - Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	2.51%	0.00%

**ANÁLISIS CUALITATIVO:**

**Propósito**

<b>Indicador: PORCENTAJE DE PERSONAS INSCRITAS EN ALGUN CURSO DE CAPACITACIÓN</b>		<b>META ANUAL</b>	<b>% DE AVANCE</b>
Eficacia:	<span style="color: red;">■</span> 0.00% - Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	3.20%	0.00%

Causa del Incumplimiento:	
Efecto del Incumplimiento:	
Impacto del Incumplimiento en el Fin:	

**Componente 1**

<b>Indicador: EFICIENCIA TERMINAL DE CAPACITACIÓN</b>		<b>META ANUAL</b>	<b>% DE AVANCE</b>
Eficacia:	<span style="color: green;">■</span> 106.82% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	79.88%	97.00%

Causa del Incumplimiento:	
Efecto del Incumplimiento:	
Impacto del Incumplimiento en el Propósito:	

**C1-A01**

<b>Indicador: ESPECIALIDADES DE CAPACITACIÓN OFERTADAS POR EL ICATSON</b>		<b>META ANUAL</b>	<b>% DE AVANCE</b>
Eficacia:	<span style="color: green;">■</span> 100.00% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	28.00	100.00%

Causa del Incumplimiento:	
Efecto del Incumplimiento:	
Impacto del Incumplimiento en el Componente:	

**C1-A02**

<b>Indicador: NÚMERO DE CAPACITANDOS INSCRITOS EN LOS DIVERSOS CURSOS</b>		<b>META ANUAL</b>	<b>% DE AVANCE</b>
Eficacia:	<span style="color: red;">■</span> 152.14% - Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	36867.00	35.92%

Causa del Incumplimiento:	Error en la captura inicial de la meta programada, registrándose 8,704 en lugar de 12,000. Esto generó una línea base incorrecta para la evaluación del desempeño.
Efecto del Incumplimiento:	El resultado (13,242 inscritos), aunque positivo, aparece como incumplimiento por sobrecumplimiento al compararse contra una meta subestimada, distorsionando la interpretación del desempeño real.
Impacto del Incumplimiento en el Componente:	Riesgo de observaciones: Se solicitará la modificación de metas para el segundo, tercer y cuarto trimestre del ejercicio 2026 ante la Secretaría de Hacienda, a fin de alinear las metas con la capacidad operativa real.

**C1-A03**

<b>Indicador: ACREDITACIÓN EN CURSOS REGULARES</b>		<b>META ANUAL</b>	<b>% DE AVANCE</b>



Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados	
Dependencia/Entidad:	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA
Programa Presupuestal:	E101E20 FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN PARA EL TRABAJO
Período que se reporta:	PRIMER TRIMESTRE 2026

Parámetros de semaforización:	Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	Cumplimiento Mejorable (60 - 79%)	Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	No Programado
Eficacia:	88.30% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)			8529.00 20.71%
Causa del Incumplimiento:				
Efecto del Incumplimiento:				
Impacto del Incumplimiento en el Componente:				

C1-A04		META ANUAL	% DE AVANCE
Indicador: ACREDITACIÓN EN CURSO DE CAPACITACIÓN DE EXTENSIÓN			
Eficacia:	123.45% - Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	25845.00	29.62%
Causa del Incumplimiento:	Una excelente aceptación y demanda de los cursos en esta modalidad, respaldada por la creciente necesidad de actualización laboral en los sectores técnicos, contribuyó al sobrepaso de la meta de matrícula.		
Efecto del Incumplimiento:	Refleja un aumento en la demanda de los cursos de esta modalidad, lo que contribuye a mejorar la visibilidad y reputación de la institución en el sector de la formación para el trabajo en el estado		
Impacto del Incumplimiento en el Componente:	La acreditación alcanzada refuerza la viabilidad y sostenibilidad a largo plazo de los cursos de esta modalidad, promoviendo la expansión de la oferta educativa del Instituto y la posibilidad de agregar más temáticas		

C1-A05		META ANUAL	% DE AVANCE
Indicador: ACREDITACIÓN EN CURSOS DE CAPACITACIÓN ACELERADA ESPECÍFICA (CAE)			
Eficacia:	81.75% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	2493.00	16.53%
Causa del Incumplimiento:			
Efecto del Incumplimiento:			
Impacto del Incumplimiento en el Componente:			

C1-A06		META ANUAL	% DE AVANCE
Indicador: CERTIFICACIÓN DEL RECONOCIMIENTO OFICIAL DE COMPETENCIAS OCUPACIONALES (ROCO)			
Eficacia:	86.96% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	92.00	21.74%
Causa del Incumplimiento:			
Efecto del Incumplimiento:			
Impacto del Incumplimiento en el Componente:			

C1-A07		META ANUAL	% DE AVANCE
Indicador: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES (CONOCER)			
Eficacia:	95.83% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	96.00	23.96%
Causa del Incumplimiento:			
Efecto del Incumplimiento:			
Impacto del Incumplimiento en el Componente:			

C1-A08		META ANUAL	% DE AVANCE
Indicador: CAPACITACIÓN A GRUPOS VULNERABLES			
Eficacia:	119.23% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	600.00	25.83%



Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados	
Dependencia/Entidad:	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA
Programa Presupuestal:	E101E20 FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN PARA EL TRABAJO
Periodo que se reporta:	PRIMER TRIMESTRE 2026

<b>Parámetros de semaforización:</b>	Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	Cumplimiento Mejorable (60 - 79%)	Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	No Programado
--------------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------	---------------------------------------	---------------

<b>Causa del Incumplimiento:</b>	
<b>Efecto del Incumplimiento:</b>	
<b>Impacto del Incumplimiento en el Componente:</b>	

C1-A09				
Indicador: CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN IMPLEMENTADAS			META ANUAL	% DE AVANCE
<b>Eficacia:</b>	100.00% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)		4.00	25.00%
<b>Causa del Incumplimiento:</b>				
<b>Efecto del Incumplimiento:</b>				
<b>Impacto del Incumplimiento en el Componente:</b>				

C1-A10				
Indicador: CURSOS DE CAPACITACIÓN ACELERADA ESPECIFICA IMPARTIDOS			META ANUAL	% DE AVANCE
<b>Eficacia:</b>	140.00% - Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)		150.00	28.00%
<b>Causa del Incumplimiento:</b>	Incremento en la demanda de cursos de Capacitación Acelerada Especifica por parte del sector empresarial, derivado de acciones de vinculación y detección de necesidades.			
<b>Efecto del Incumplimiento:</b>	Mayor número de personas capacitadas mediante la impartición de cursos adicionales a los programados.			
<b>Impacto del Incumplimiento en el Componente:</b>	Fortalecimiento del capital humano en las empresas atendidas, incremento en la competitividad laboral y mayor posicionamiento institucional; no obstante, se generó un desajuste en la planeación y en los indic			

C1-A11				
Indicador: SEGUIMIENTO A EGRESADOS			META ANUAL	% DE AVANCE
<b>Eficacia:</b>	0.00% - Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)		2.00	0.00%
<b>Causa del Incumplimiento:</b>				
<b>Efecto del Incumplimiento:</b>				
<b>Impacto del Incumplimiento en el Componente:</b>				

NOTAS:

1. El valor de la meta anual corresponde al valor de la programación modificada.
2. El valor del porcentaje de avance es con respecto a la meta anual.
3. El parámetro del semáforo se asigna de acuerdo al avance programado y acumulado al trimestre que se reporta.
4. El porcentaje de cumplimiento que se muestra junto al parámetro asignado en el punto anterior, corresponde al avance acumulado con respecto a la programación acumulada al trimestre que se reporta.
5. Para el caso de los indicadores no acumulables, el porcentaje de avance trimestral es igual al porcentaje de avance anual.
6. El valor del porcentaje de avance de los indicadores descendentes se calcula dividiendo la meta / avance.